



## ACCOMPAGNER LES AGENTS EN SITUATION D'INAPTITUDE

Structurer une démarche de reclassement

### VOUS ETES...

Membre de la Direction (DRH, DGS...), chargé(e) de mission Handicap, membre du CHSCT, conseiller(ère) prévention, médecin de prévention, vous avez pour mission le reclassement des agents

### A L'ISSUE DE CETTE FORMATION, VOUS SAUREZ :

- Ce que sont les obligations statutaires face aux situations d'inaptitudes partielles ou totales
- Définir le rôle et les missions des différents acteurs et instances médicales
- Comment aborder et analyser la situation d'un agent en situation d'inaptitude
- Proposer un plan d'actions adapté à la mise en oeuvre d'un reclassement professionnel
- Accompagner un agent en situation de reclassement professionnel et le rendre acteur de son projet
- Vous entourer d'acteurs compétents et expérimentés : faire appel au réseau de partenaires locaux
- Déterminer les connaissances techniques qui vous sont indispensables

### INFOS PRATIQUES

**Dates :**

13 et 14 mars 2018, PARIS

26 et 27 septembre 2018, ORLEANS

**Durée :** 2 jours

**Tarif :** 640 €\*

\* Le coût de la formation est intégralement pris en charge par votre contrat d'assurance du personnel, dans la limite de 3 sessions par an.

### PROGRAMME

**1<sup>er</sup> jour : Déployer la gestion d'un projet d'accompagnement des agents en situation d'inaptitude à partir de connaissances statutaires et juridiques**

**1 - Découvrir et maîtriser les aspects juridiques**

- Comprendre le nouveau contexte de management
- Définir la notion d'inaptitude, les acteurs et le rôle des instances médicales
- Connaître les notions juridiques, les procédures et obligations statutaires des solutions pouvant être envisagées
- Recenser les différentes formes de reclassement et leurs conséquences
- Identifier les obstacles et les alternatives au reclassement
- Appréhender la jurisprudence

# FORMATION / SANTE ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL / HANDICAP, RECLASSEMENT ET GESTION DES INAPTITUDES

## 2 - Conduire un projet de reclassement et mobiliser les acteurs

- Mettre en oeuvre une démarche : positionner le reclassement comme une démarche projet
- Savoir diagnostiquer la situation, analyser le dossier d'un agent
- Déployer un plan d'actions et recenser les moyens à mobiliser (intervention d'un ergonome, bilan professionnel, formation...)
- Découvrir les autres moyens et partenaires mobilisables (Loi du 11 février 2005, structures locales)

## 2<sup>e</sup> jour : Partir d'une gestion collective des inaptitudes pour s'orienter vers un accompagnement individualisé des agents

### 1 - Découvrir les rôles et missions d'une commission de maintien dans l'emploi

- Connaître les grands principes de base
- Étudier des commissions existantes et des procédures types

### 2 - Accompagner les agents

- Comprendre pour mieux accompagner : appréhender la notion de deuil de l'ancien métier
- Rendre acteur l'agent dans son projet et identifier les facteurs de motivation

### 3 - Maîtriser les techniques d'entretien

- Lever les freins et instaurer la confiance : s'exercer aux techniques d'entretien-conseil
- Se mettre en situation à partir de cas fictifs ou concrets exposés par les membres de la Commission

## LES PLUS

- Une formation très concrète et pratique conçue à partir d'études de cas réels et de mises en situation vous permettant d'acquérir les bons réflexes
- Un contenu juridique fiable et actualisé fondé sur une veille réglementaire et l'analyse de la jurisprudence

## POUR ALLER PLUS LOIN

Formation complémentaire :

- Comment prévenir les Troubles Musculo-Squelettiques et les arrêts de travail ?

Neeria peut vous accompagner dans :

- la mise en oeuvre d'un aménagement de poste ou d'un reclassement
- la conduite d'analyse des situations de travail

## CONTACTER NOS CONSEILLERS SPECIALISES

+33 (0)2 48 48 12 37

[FORMATION@NEERIA.COM](mailto:FORMATION@NEERIA.COM)

[NEERIA.COM](http://NEERIA.COM)

## ACCOMPAGNER LES AGENTS EN SITUATION D'INAPTITUDE

### FORMULAIRE D'INSCRIPTION

#### MODALITES

Nos formations comprennent le déjeuner et la documentation. Dans l'hypothèse où le nombre de participants serait insuffisant, Neeria se réserve le droit d'annuler le stage en respectant un délai de 15 jours avant la date prévue. Une indemnité de 25% sera retenue pour toute annulation d'inscription par le stagiaire moins de 48h avant le début de la session.

Structure : .....

Cachet de la structure

Adresse : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Contact : .....

Fonction : .....

Téléphone : ..... Télécopie : .....

E-mail : .....

Déclare inscrire :  Mme  Mlle  M.

Nom et qualité du signataire :

Nom : .....

Nom/Qualité :

Prénom : .....

Fonction : .....

Fait à :

E-mail : .....

Pour participer à la session de formation sur le thème  
"Accompagner les agents en situation d'inaptitude"  
se déroulant les :

Le :

Signature :

13 et 14 mars 2018, PARIS

26 et 27 septembre 2018, ORLEANS

*Les informations recueillies sur ce bon d'inscription font l'objet d'un traitement informatique par Neeria et sont destinées à assurer la gestion administrative de nos formations (inscription, envoi de conventions de formation etc.). Les données collectées sont à l'usage exclusif de Neeria, et ne sont communiquées à aucun tiers. L'adresse e-mail professionnelle que vous avez renseignée pourra être utilisée dans le cadre de campagnes d'e-mailing, destinées à promouvoir nos offres. Votre réponse aux différentes rubriques du formulaire est obligatoire ; à défaut, Neeria pourrait se trouver dans l'impossibilité de valider votre inscription. Conformément à la loi « informatique & libertés » du 6 janvier 1978, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification et d'opposition aux informations vous concernant. Pour exercer ce droit, veuillez contacter le correspondant Informatique & Libertés de Neeria par mail à cellule.droit-acces@sofaxis.com ou par courrier, adressé à son attention, au Siège de Neeria.*

A retourner svp par Email : [formation@neeria.com](mailto:formation@neeria.com)

Fax : +33 (0)2 48 48 14 04

Ou courrier : NEERIA – CS 80006 – 18020 BOURGES Cedex - France