



 23-24 juin 2020, à LYON

 2 jours (9h00-17h00)

Référence : OV42

Modalité d'intervention

 Inter 640 €

 Intra Devis sur demande



VOTRE SECTEUR D'ACTIVITÉ

T

Territoires

S

Santé

MS

Médico-social



VOUS ÊTES

Membre de la Direction (DRH, DGS...), chargé(e) de mission, membre du CHSCT, cadre.



PRÉREQUIS

Vous avez pour mission la gestion et/ou la participation à un projet de GPEC/GPMC dans un établissement de santé ou une collectivité.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES


- ✓ **Identifier** les enjeux de la GPEC/GPMC.
- ✓ **Préparer** le projet afin de réunir les conditions pour une mise en œuvre réussie.
- ✓ **Initier** la démarche au sein de votre établissement ou structure.

LES PLUS

- ✓ Éléments théoriques et de gestion de projet tout en permettant de construire son projet grâce à des exercices pratiques appliqués
- ✓ Retour d'expérience et de nombreux échanges autour de bonnes pratiques sur la mise en œuvre du projet.



CONTACTEZ-NOUS

 +33 (0)2.48.48.12.37

 formation.neeria@relyens.eu

 www.neeria.com



PROGRAMME

1- Comprendre les enjeux liés à la gestion prévisionnelle des emplois/métiers et des compétences

- Connaître le contexte de la GPEC/GPMC
- Identifier les enjeux pour l'établissement et les agents
- Connaître les obligations légales

2- S'approprier le vocabulaire spécifique

- Clarifier le vocabulaire (postes, emplois, métiers, familles professionnelles, etc.)
- Définir la notion de compétences :
- Répertorier les différentes catégories de compétences
- Etablir une nomenclature/cartographie des métiers
- Elaborer un référentiel de compétences

3 - Initier une démarche GPEC/GPMC

- Identifier les différentes étapes d'une démarche
- S'approprier les outils d'analyse quantitative (pyramide des âges et des anciennetés, projection, etc.) et les outils d'analyse qualitative (évaluation des compétences individuelles, analyse de l'écart entre compétences attendues et compétences réelles, grille de compétences d'une équipe, etc.)
- Articuler la démarche GPEC/GPMC avec les autres processus RH (recrutement, formation, évaluation, etc.)
- Réaliser le plan d'actions RH

4- Préparer son projet GPEC/GPMC

- Définir son projet et les objectifs
- Savoir animer un projet
- Utiliser des outils de conduite de projet

5- Mettre en œuvre une démarche

- Identifier les acteurs (personnel RH, cadres, etc.)
- Construire les grandes étapes (du lancement à la clôture)
- S'approprier les outils de mise en œuvre (exemple : répertoire national des métiers)
- Définir la communication autour de la démarche